

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2019-2022 van Stichting Experi-box.

De stichting Experi-box is in juni 2013 opgericht naar aanleiding ter ondersteuning van de activiteiten van Edward Wolfs in Uganda. Hij nam het initiatief om naar Uganda te reizen om daar scholen te helpen op het gebied van ervaringsgericht Science-onderwijs. Hij verzamelde practicummaterialen in handige houten doosjes (de Experi-boxen) en distribueerde die op scholen in Uganda. Daar leerde hij de docenten de materialen te gebruiken en te integreren in de lessen Science.

Edward Wolfs maakte kennis met Uganda tijdens een privéronde reis in de zomer van 2011. Hij kwam in contact met docenten op verschillende scholen. Hij trof daar op het gebied van Science-onderwijs een situatie aan zoals die in Nederland rond 1960 was: uitsluitend klassikale (theorie)lessen voor grote groepen leerlingen. De Engelstalige lesboeken stamden ook echt uit die tijd. De contacten brachten hem ertoe zich in te zetten voor het verbeteren van het Science-onderwijs. In 2012 ging hij terug naar Uganda. In de voorbereiding van deze reis had hij materialen verzameld die gebruikt konden worden in een practicum-gerichte opzet van het science-onderwijs. In Nederland hadden collega's met hem een houten doosje (de Experi-box) ontworpen, handzaam en zeer compleet, dat alle materialen voor een groot aantal experimenten bevatte, voorzien van Engelstalige handleidingen. Hij distribueerde deze Experi-boxen op een aantal geïnteresseerde scholen en coachte de docenten zodat ze met het materiaal konden omgaan.

Sindsdien heeft dit in de kern kleinschalige initiatief een grote vlucht genomen en zijn er tientallen scholen in Uganda die lesmaterialen in ontvangst genomen hebben en dankbaar gebruik te hebben gemaakt van coaching door Edward Wolfs. In Nederland zijn op veel scholen regelmatig acties waarbij geld wordt ingezameld voor dit werk. Op andere scholen zijn leerlingen zeer praktisch aan het werk met het maken van de Experi-boxen. Het is voor iedereen duidelijk wat er met de gemaakte spullen en het ingezamelde geld gebeurt. Dat werkt erg stimulerend en inspirerend.

Om al deze activiteiten te bundelen en de geldstromen transparant en controleerbaar te maken is de Stichting Experi-box opgericht. Het uiteindelijke doel is dat de mensen in Uganda zichzelf kunnen redden. Docenten en andere betrokkenen in Uganda moeten in de toekomst zelf de materialen kunnen gaan maken of inkopen en gebruiken.

In dit beleidsplan beschrijven we de activiteiten en het beleid voor de periode 2019-2022. Het beleidsplan is bedoeld voor iedereen die bij de Stichting Experi-box betrokken is, in het bijzonder onze donateurs. Het beleidsplan zal ook gebruikt worden tijdens de bestuursvergaderingen als kader waarbinnen we het beleid verder vorm zullen geven.

Nijmegen april 2019
Stichting Experi-box

Pieter Smeets, voorzitter
René Meeuws, secretaris
Roeland Slagmolen, penningmeester
Edward Wolfs, medewerker

Inhoud	blz.
1. Doel en aanpak	
1.1. Doel	3
1.2. Aanpak	
2. Organisatie	3
2.1. Bestuur	
2.2. Gedragscode	
2.3. Vergadercyclus	
2.4. ANBI	
2.5. Jaarrekening	
3. Uitvoering	4
3.1. Inleiding	
3.2. Experi-box	
3.3. Fabricage	
3.4. Nieuwe ontwikkelingen	
4. Communicatie	5
4.1. Inleiding	
4.2. Website	
4.3. Informatiematerialen	
5. Financiën	5
5.1. Inkomsten	
5.2. Kosten	
5.3. Financieel beleid	
6. Toekomst	6
6.1. Inleiding	
6.2. Werving van inkomsten	
6.3. Besteding van inkomsten	
6.4. Samenwerking	

1. Doel en aanpak

1.1. Doel

De stichting heeft als doel het bevorderen van onderzoek naar en het ontwikkelen van practica voor de vakken natuurkunde, scheikunde en biologie (Science) in Uganda en andere landen in Afrika en Zuidoost-Azië.

1.2. Aanpak

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door onder meer

- lesmateriaal te ontwikkelen met name voor practica
- practicummateriaal te ontwikkelen en samen te stellen voor de Experi-boxen
- Experi-boxen te laten vervaardigen in Nederland
- in Nederland voorlichting te geven over haar activiteiten
- in Nederland en andere Europese landen fondsen te werven
- reizen van medewerker Edward Wolfs mogelijk te maken, ten einde de Experi-boxen te distribueren en docenten op te leiden in het gebruik ervan
- daarmee het nut van practicumonderwijs voor Science in derdewereldlanden onder de aandacht te brengen en te stimuleren
- scholen waarmee wordt samengewerkt te stimuleren zelf practicummateriaal met bijbehorende lesmateriaal te produceren
- de publieke opinie te informeren en te beïnvloeden

De kernwaarden die bij onze aanpak horen zijn

- onze projecten zijn altijd gericht op de gebruiker zelf
- de nadruk ligt op zelfredzaamheid
- we streven naar directe maar ook duurzame resultaten
- onze overheadkosten zijn zo laag mogelijk
- we werken intensief samen met onze lokale partners
- we streven naar zo groot mogelijke transparantie in ons beleid en de uitvoering ervan

2. Organisatie

2.1. Het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid, financieel beheer en de interne en externe communicatie. Het bestuur bestaat uit drie bestuursleden: een voorzitter, een secretaris, een penningmeester. De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

Het bestuur is momenteel als volgt samengesteld:

- Pieter Smeets voorzitter
- René Meeuws secretaris
- Roeland Slagmolen penningmeester

Het bestuur heeft samen met vrijwilliger Edward Wolfs de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en het uitvoeren van bestuursbesluiten. De taken worden verdeeld over de drie bestuursleden. De vrijwilliger, Edward Wolfs bereidt de reizen voor en voert ze uit.

Deze vier mensen werken collegiaal samen om de doelen van de stichting Experi-box te verwezenlijken. Het onderscheid tussen de verantwoordelijkheden van de leden van het bestuur en de vrijwilliger zijn uitdrukkelijk bedoeld om de financiële transparantie te waarborgen.

2.2. Gedragscode

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden worden. De kosten die bestuursleden maken voor vergaderingen, etc, komen niet voor rekening van de stichting.

2.3. Vergadercyclus

Het bestuur vergadert minimaal twee keer per jaar. De voorzitter kan ook extra vergaderingen beleggen. Tijdens de vergadering dient het beleidsplan als uitgangspunt om de voortgang te toetsen. Elk bestuurslid kan daarnaast onderwerpen aandragen voor een vergadering.

2.4. ANBI

Stichting Experi-box heeft de ANBI-status. Dat wil zeggen dat de stichting door de Belastingdienst erkend is als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Voor donateurs betekent dat dat giften geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen.

2.5. Jaarverslag

Het bestuur legt jaarlijks door middel van een inhoudelijk verslag van de secretaris en een jaarrekening van de penningmeester verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over een kalenderjaar.

3. Uitvoering

3.1. Inleiding

Het Science-onderwijs in Uganda is nog vaak gebaseerd op concepten van klassikale instructie in grote klassen. Dit terwijl de ideeën over practicum en zelfwerkzaamheid wereldwijd verspreid raken. Daarbij komen ook nog technische ontwikkelingen vanuit de Science. Noodzakelijk is dat dit onderwijs aangepast wordt aan de moderne ontwikkelingen.

Het idee is om hieraan bijdragen te leveren op een zeer praktische manier, door scholen en docenten te ondersteunen met onderwijsmateriaal dat praktisch en laagdrempelig is-

3.2. Experi-box

Het idee van een Experi-box is een handzame houten doos met een complete set practicummateriaal, waarmee leerlingen tientallen experimenten kunnen doen, om kennis en vaardigheden in Science aan te leren en te verdiepen. Daarbij staan Engelstalige handleidingen ter beschikking om de leerlingen te helpen zelfstandig om te gaan met het materiaal.

De moderne techniek komt aan de orde door elementaire elektronica eraan toe te voegen, door de deksel van de Experi-box te gebruiken als 'plug and play' schakelbord.

3.3. Fabricage

De Experi-boxen worden in 2019 nog in Nederland gemaakt. Het is het streven van de Stichting Experi-box om de productie van de doosjes, het verwerven van materialen en het schrijven van de handleidingen geleidelijk over te dragen aan de scholen in Uganda.

3.4. Nieuwe ontwikkelingen

De in het vorige punt geschetste ontwikkeling maakt het mogelijk om in Nederland nieuwe initiatieven te ontwikkelen. Daarbij valt te denken aan het verder ontwikkelen van het te gebruiken practicummateriaal in elektronica, via toepassingen van IC's, naar automatische meetsystemen gebaseerd op ICT, al dan niet aangesloten op een eenvoudige computer (laptop) of mobiele telefoon.

Tijdens de bezoeken aan Uganda zijn er ook contacten gelegd met landelijke commissies op het gebied van van onderwijs, waarbij de gesproken is over voorstellen om het Onderwijscurriculum aan te passen in de richting van de werkwijze van Experi-box.

4. Communicatie

4.1. Inleiding

Stichting Experi-box hecht er veel waarde aan om donateurs en andere belangstellenden op een aantrekkelijke en heldere manier informatie aan te bieden en te betrekken bij haar werk. Openheid en transparantie zijn in de communicatie sleutelwoorden. Niet alleen over de werkwijze en financiële positie van de stichting Experi-box, maar ook over nieuwe plannen, behaalde successen of ervaringen.

4.2. Website

De website www.experi-box.org is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiële) donateurs en scholen. Op de website is informatie te vinden over de activiteiten en de achtergronden. Documenten, zoals dit beleidsplan en jaarstukken worden op de website geplaatst.

4.3. Informatiemateriaal

Experi-box wil - de overheadkosten zo laag mogelijk houden. Dat betekent dat er slechts op beperkte schaal foldermateriaal wordt ontwikkeld. Daarom verloopt de communicatie zoveel mogelijk digitaal, bij voorbeeld via Facebook: Stg Experi-box

5. Financiën

5.1. Inkomsten

De activiteiten van Experi-box worden gefinancierd uit giften en sponsoring. Experi-box werkt met particulieren en organisaties die incidenteel of periodiek een bedrag doneren. Hierbij geldt nadrukkelijk geen minimaal bedrag. Daarnaast wordt er regelmatig contact gelegd met scholen, instellingen en bedrijven om acties uit te voeren waarvan de opbrengst bestemd is voor Experi-box. De stichting heeft onafhankelijkheid en ongebondenheid als oogmerk en bindt zich niet aan sponsors.

5.2. Kosten

De voornaamste kosten die de Stichting Experi-box maakt zijn enerzijds de reis- en verblijfkosten van onze vrijwilliger in Uganda, anderzijds de kosten die gemaakt worden voor het aanschaffen van (onderwijs)materialen en de voorbereiding van de reizen. Experi-box besteedt haar financiële middelen nagenoeg volledig aan haar doelstellingen. Daarom zijn de overige kosten nagenoeg zijn te verwaarlozen en blijven beperkt tot de kosten van website, communicatiemiddelen en administratie.

5.3. Financieel beleid

Experi-box besteedt het overgrote deel van de financiële middelen aan de verwezenlijking van haar doelstellingen, d.w.z. directe hulp aan scholen in Uganda. De stichting streeft ernaar haar financiën zodanig in te richten dat altijd twee jaar vooruit activiteiten kunnen plaatsvinden.

De financiële situatie van Stichting Experi-box is volledig openbaar. De jaarrekening wordt samen met het inhoudelijk jaarverslag gepubliceerd op de website.

6. Toekomst

6.1. Inleiding

De stichting Experi-box blijft de initiatieven van Edward Wolfs ondersteunen, zoals in dit plan beschreven. Het streven is om jaarlijks twee reizen naar Uganda van drie of vier weken te realiseren. De website en Facebook blijven de belangrijkste communicatiemiddelen.

6.2. Werving van fondsen

De werving van fondsen gebeurt op een kleinschalige, directe manier. De bestaande contacten met de diverse donateurs en organisaties worden actief onderhouden. Er is een goed werkend netwerk waarin tal van scholen in Nederland en Uganda actief zijn.

Naast donaties van vaste donateurs, ontvangt de stichting ook incidentele donaties van particulieren, bedrijven, en organisaties.

Gedurende de komende jaren streven we naar een situatie waarin onze vaste jaarlijkse uitgaven overeenkomen met onze vaste jaarlijkse inkomsten van de donateurs. Dat zou ons een solide financiële basis geven om de incidentele giften direct in te kunnen zetten voor urgente deelprojecten.

Het actief werven van donateurs gebeurt onder andere door

- het benaderen van personen of bedrijven en instellingen
- het organiseren van initiatieven rondom fondswerving
- het geven van presentaties bij instellingen en potentiële donateurs.

6.3. Besteding van fondsen

Uitgangspunt is dat activiteiten pas ondernomen worden als er voldoende financiële basis voor is.

6.4. Samenwerking

De warme contacten met onderwijzers in Uganda maken het mogelijk structureel samen te werken met organisaties, scholen en leraarsopleidingen, het ministerie van onderwijs, en een aantal curriculumcommissies.

Het motto is: Wat we doen is gericht op het praktisch ondersteunen van docenten en leraarsopleiders. Dit uitgangspunt is leidend voor alle activiteiten van de Stichting Experi-box.

Contactgegevens:
Stichting Experi-box
Reestraat 24
6531 JL Nijmegen
website: www.experi-box.org